



Agenda



- Topics omtrent Human centered production in de Philips Turnhout productie omgeving

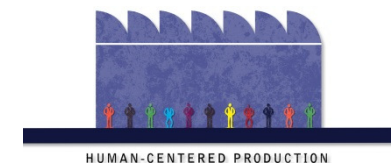
Jan Verwerft Business Excellence Manager

- 15 jaar zelfsturende teams

Sandra Theunis Industrial Engineer

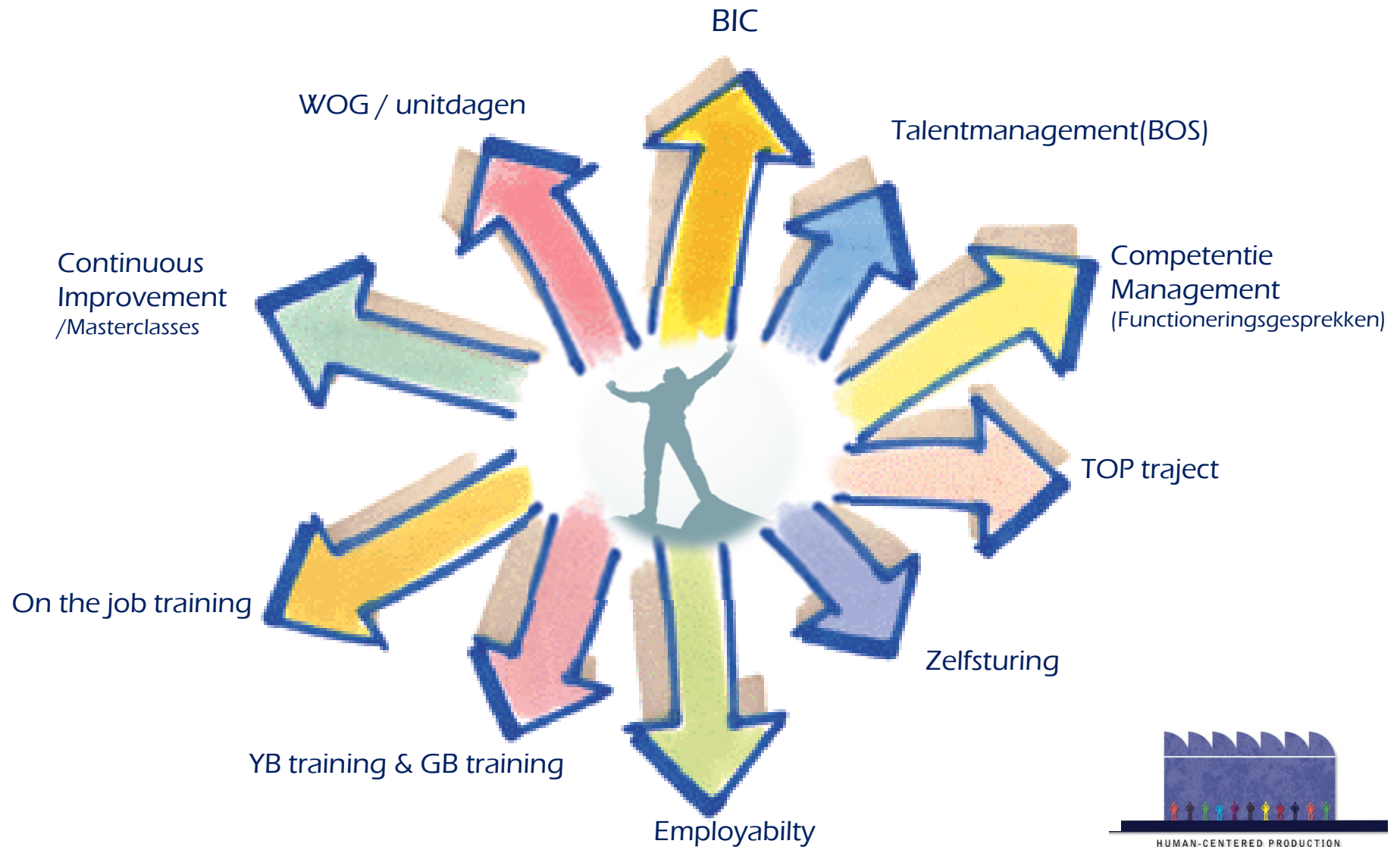
- Zelfsturing op de productievloer

Tom Aerts en Bart van Nuenen TOP operators



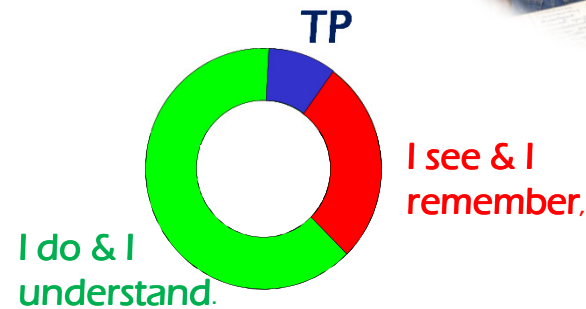


Human Centered Production



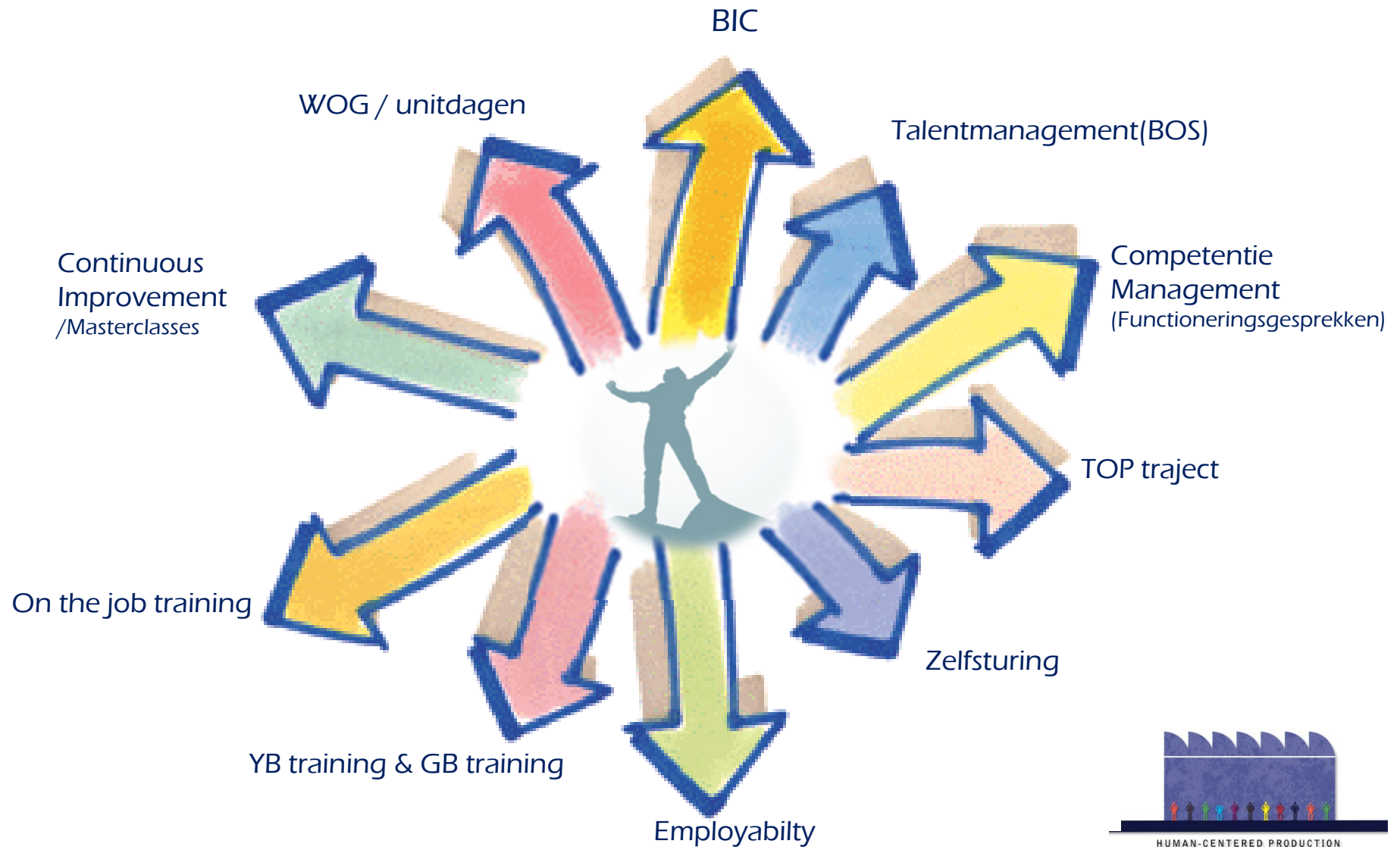
Masterclass

- Verbeteren tav “Q-C-D” in 1 week
- Training in de lean basisblokken
- Focus
- Snelheid
- Iedereen betrokken
- Learning by doing principe





Human Centered Production



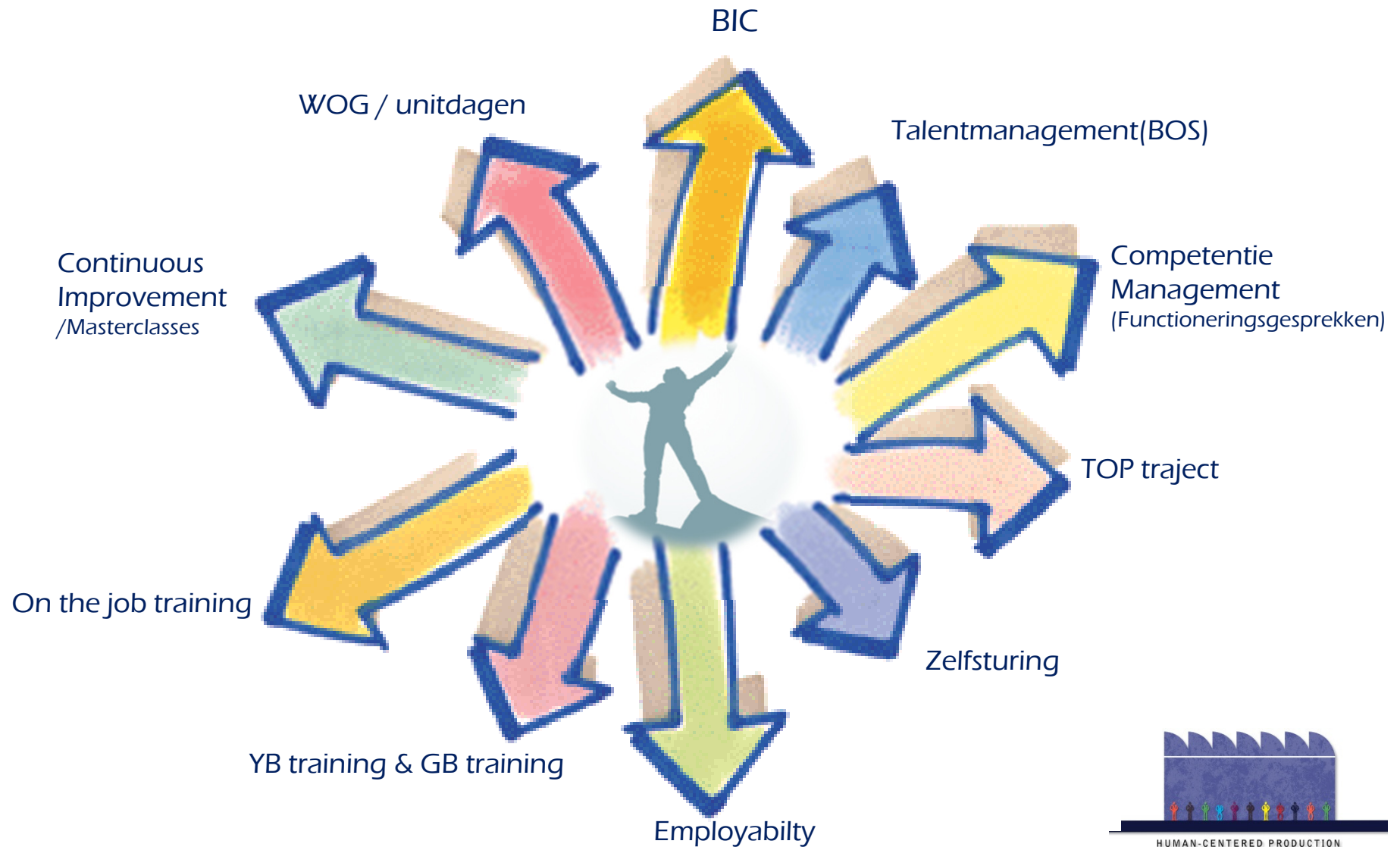
BIC (Business Improvement Competition)



PHILIPS



Human Centered Production



Talent management BOS



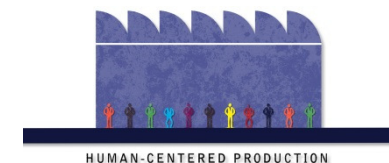
- Om te bouwen op je sterktes moet je anders gaan denken:

Van:

- Iedereen kan eigenlijk alles leren
- De grootste ruimte voor iemand om te groeien zit in de gebieden van zijn / haar grootste zwaktes

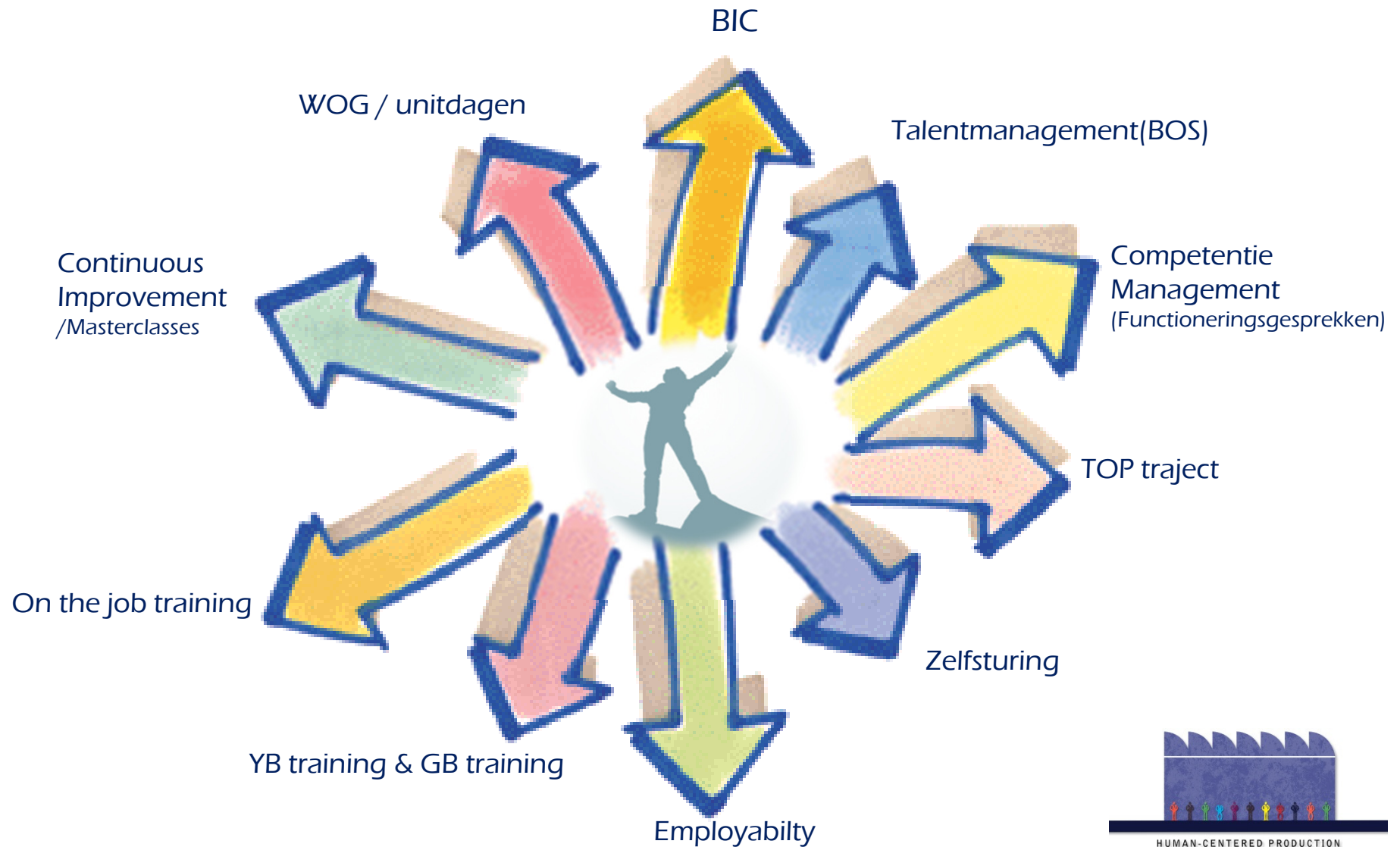
Naar:

- Je talenten blijven je hele leven en ze zijn uniek
- De grootste ruimte voor iemand om te groeien zit in de gebieden van zijn / haar grootste sterktes



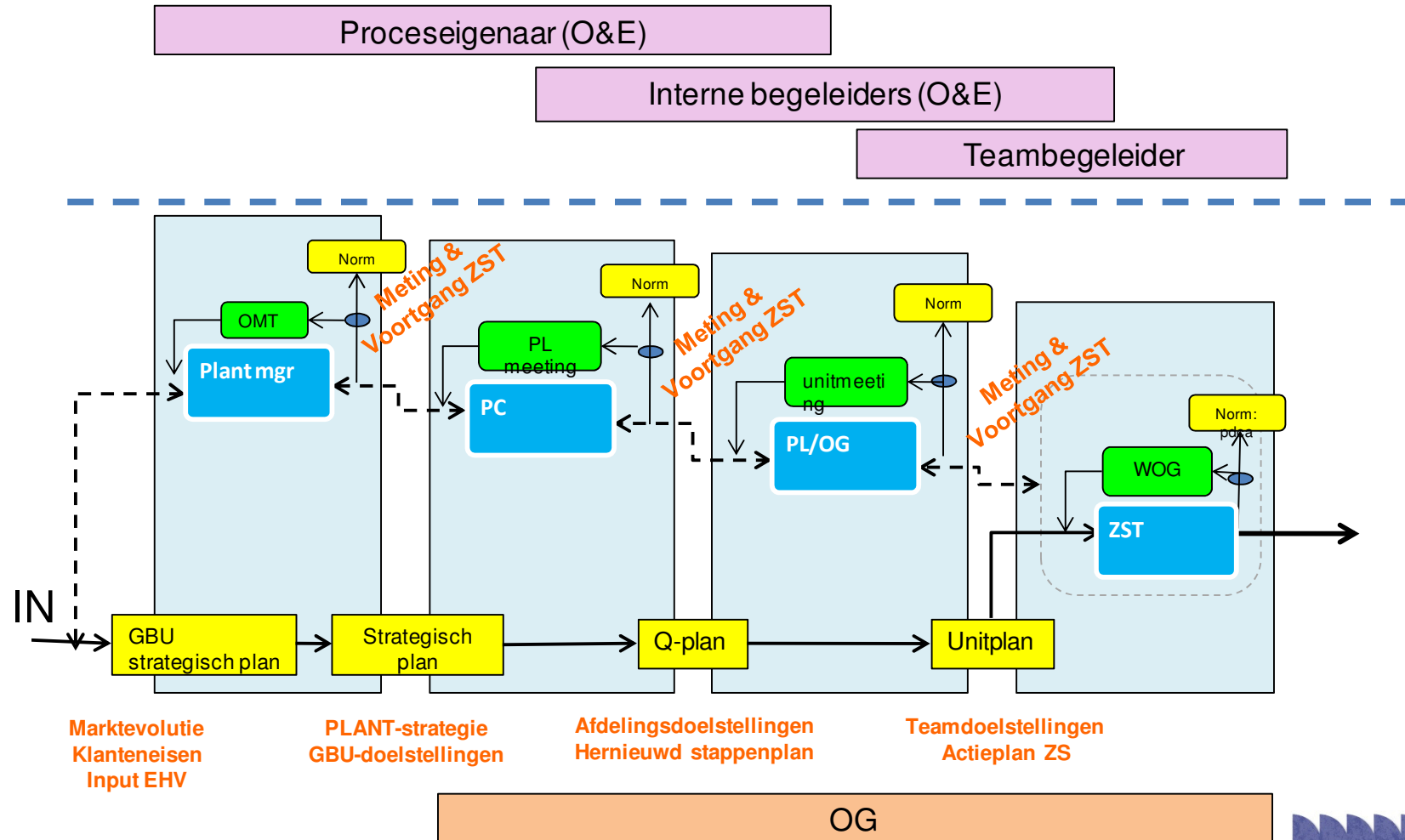


Human Centered Production





Human Centered Production: zelfsturing



Human Centered Production: zelfsturing



Rollen en verantwoordelijkheden: OG (PL, PE, KI, O&E, planner, OHI):

Voorwaarde

- Kennis van ZS incl. stappenplan
- Kennis van Simply Philips incl gedragingen
- Duidelijke afdelingsdoelstellingen
- Begrijpt wat ZST/ SP is binnen de afdeling
- Elke functie aan teambegeleider zijn, maar moet wel de nodige vaardigheden bezitten

Rollen & verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor realisatie Q-plan
- Zorgt voor de organisatie van teambegeleiders
- Reageert op issues (RK2), respecteert en gebruikt de eigenheid van het ZST (ifv de maturiteit)
- Gebruikt het 39^e uur om te communiceren ?
- Is toegankelijk en beschikbaar voor het ZST
- Stimuleert de SP gedragingen en past ze zelf toe (leader is a teacher)



Human Centered Production: zelfsturing

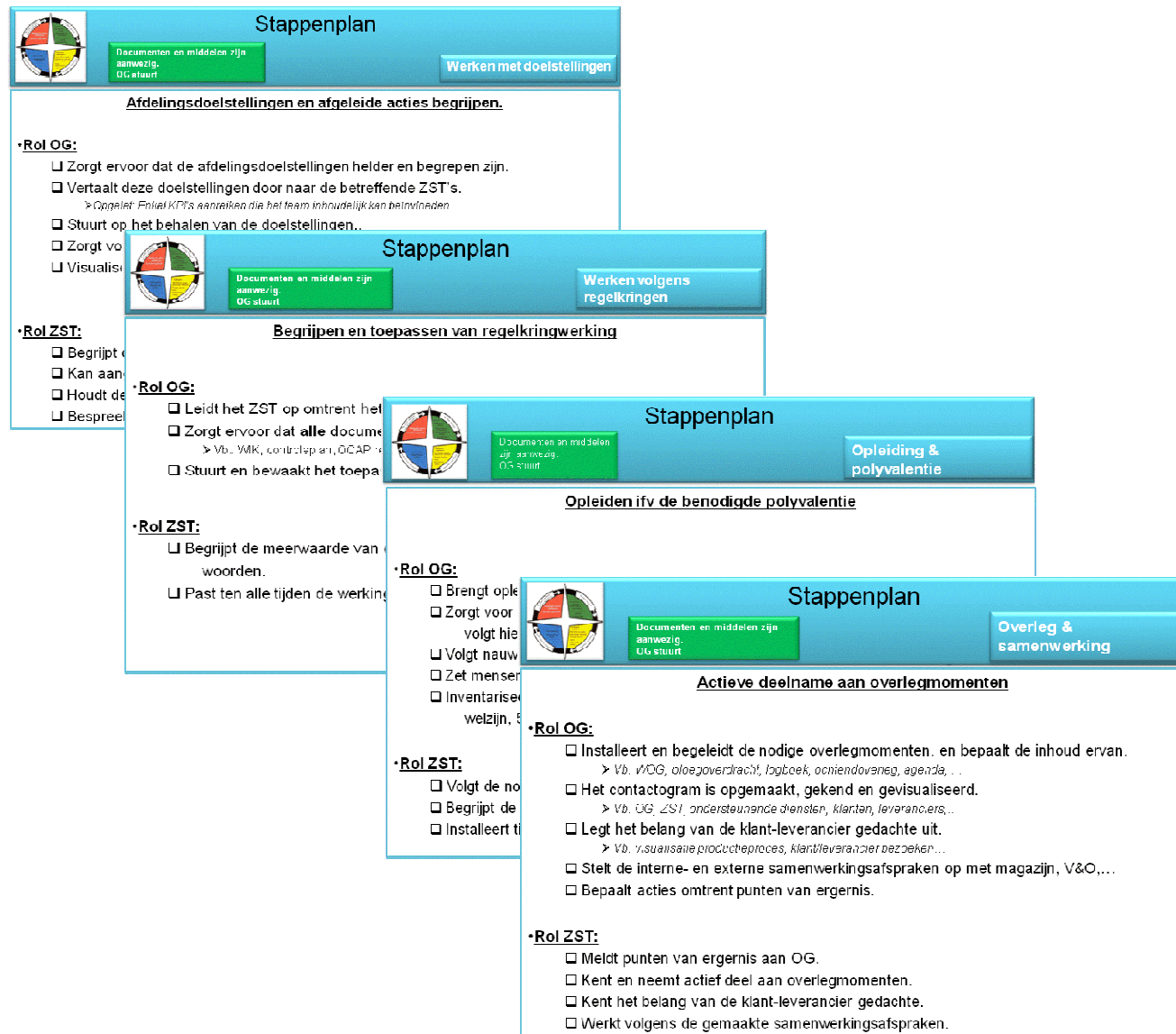


	Stappenplan 2010			
	Documenten en middelen zijn aanwezig.	Documenten en middelen zijn aanwezig en worden gebruikt.	Operatoren geven constructieve feedback op huidige functioneren.	Operatoren werken zelfstandig.
	OG stuurt	OG bewaakt de uitvoering	OG coacht	OG delegeert
werken aan afdelingsdoelstellingen	Afdelingsdoelstellingen en afgeleide acties begrijpen.	Mee opstellen BBSC en de acties kunnen toelichten.	Voorstellen doen ter verbetering van de resultaten.	Verantwoordelijk zijn voor de resultaten.
werken volgens regelkringen	Begrijpen en toepassen van regelkringwerking.	Geeft tekortkomingen aan vanuit de regelkringwerking.	Geeft voorstellen aan ter verbetering van regelkringwerking.	Zelfstandig toepassen van regelkringwerking.
opleiding en polyvalentie	Opleiden ifv de benodigde polyvalentie.	Opleiden ifv de bijkomende behoefte.	Voorstellen doen aangaande opleiding en polyvalentie.	Zelfstandig opleidingsplan invullen.
overleg en samenwerking	Actieve deelname aan overlegmomenten.	Verbeteren van samenwerkingsafspraken.	Leiden van overlegmomenten.	Zelfstandig overleggen en samenwerken.





Human Centered Production: zelfsturing





Zelfsturing UV-Enhancer

- 1. Intro
 - Wie zijn we



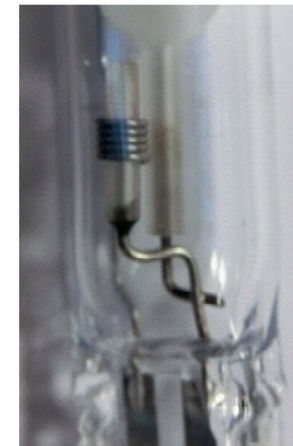


Zelfsturing UV-Enhancer

- 1. Intro
 - Wat produceren we

Recente afdeling
Business Group: HID

UV Enhancers om lamp te ontsteken
Zonder Argon Krypton





Zelfsturing UV-Enhancer

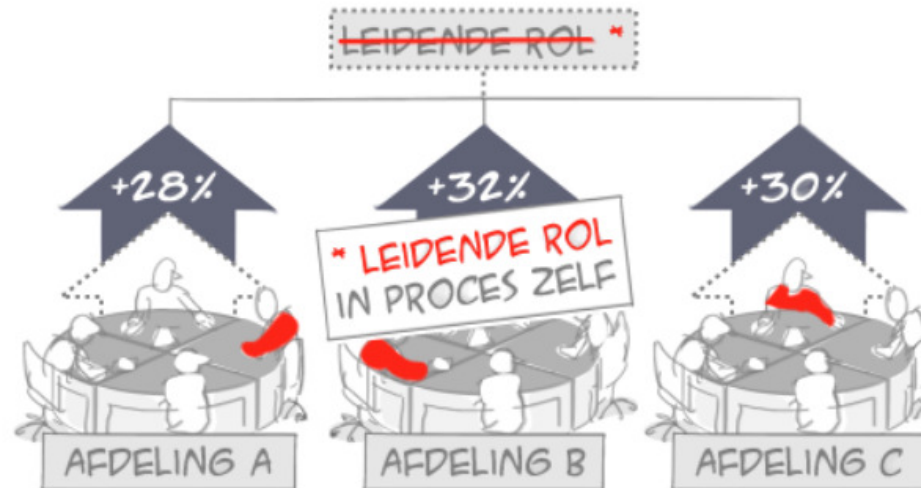
- 2. Hoe kwam zelfsturing tot stand in UV-Enhancer

Leeg

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BBSC, PDCA)	het beleid en de algemene acties kennen	BBSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelgeving	documenteren huidige manier van werken	iedereen wordt op dezelfde manier zoals beschreven	zelf toevoegen 1ste regelgeving en uitbreiden opzet	borgen 1ste regelgeving en daarmee zijn regelgeving
Opleiding en polyvalentie	op ivv de benodigde polyvalente productielijnen	op ivv de benodigde regelende taken	op ivv de benodigde leercompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	initiatoren overlegmomenten	interne samenwerking op praktische terreinen	effectief samenwerken in h ontwikkeling	verbeteren van overleg en samenwerking

	K(PI) BBSC OG	K(PI) BBSC ZST	Verantwoordelijke uitleg	target			
				2013	jan	feb	mit
AANDEELHOUDER	MR	Assemlg molen	wendy	90%	79%	87%	79%
	MR	Handschoenk ast	Irene	90%	91%	94%	93%
	LoE	Vikkel molen	Bart V	85%	74%	84%	68%
		Manuren/1000stks	Tom A	0,7	0,3	0,77	0,87
KLANT	Leverbetrouwbaarheid (vullingsgraad voorraadrek)		Lutgard	>85%	91%	98%	104%
	Wekelijks preventief onderhoud		Paul V	>85%	100%	98%	97%
		GS audit	Elien	>85%	83%	89%	93%
PROCES	Uitval	Totaal (MM - GB - VM)	Bart VN	6%	6,0%	5,0%	5,0%
	1ste regelkring	Audit eerste regelkring	Tom A	90%	97,0%	88,0%	95,0%
		LoE verklaring SEC 100%	Lieven	100%	84,0%	73,0%	71,0%
LEREN	Opleiding	Opleiding "BOS"	Dave	100%	TBD	TBD	25%
	Opleiding	Snergie UVE - Glovebox DT	Dave	100%	40%	40%	40%
	ZST	Team 1 (blokken zst)	Voorzitter	10	7	7	7
		Team 2 (blokken zst)	Voorzitter	10	7	7	7
	VT werking	Verbetereteam / Masterclass	Voorzitter VT's		tbd	tbd	tbd
	Veiligheid	Welzijnsoore	Paul V	1800	250	350	350
		Verbeterinitiatieven	Paul V	4	0	0	12
		Aantal Arbeidsongeval	Elien	0	0	0	0

PROCESVERBETERINGEN



"VERBETERINGEN VOOR DE WERKVLOER DOOR DE WERKVLOER"





Zelfsturing UV-Enhancer

- 3. Stappenplan zelfsturing

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BBSC, PDCA)	het beleid en de afgeleide acties kennen	BBSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelkring	documenteren huidige manier van werken	iedereen werkt op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regelkring en uitbreiden ocaps	borgen 1ste regelkring en deelname 2de regelkring
Opleiding en polyvalentie	opl ifv de benodigde polyvalentie produktietaken	opl ifv de benodigde regelende taken	opl ifv de benodigde teamcompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	installeren overlegmomenten	interne samenwerkingsafspraken formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van overleg en samenwerking

Gestructureerd stappenplan





Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal

1. Overlegmomenten



DAG Rapport 2013w18d3 UVE - (Ochtendoverleg)

Voorbereiding dagrapport voor ochtendoverleg.

Veiligheid	Zijn er veiligheidspunten of verzorgingen te melden?	
Dagrapport	Loe / FTW : korte termijn acties	
OCAP gebruik	OCAP gebruik correct?	
Kwaliteit	Niveauctrole en kwaliteitscontrole	
Planning	Huidige stand van productie tov planning en eventuele acties	
Bezetting	Voldoende mensen aan de lijn	
PO	Tijdsbesteding aan PO + file invullen	
Continue verbeteren	Punten ter verbetering?/SS sterker maken?	
Procescontroles	Zijn de procescontroles gedaan in beide ploegen	
PDCA ochtendoverleg	Overlopen PDCA > Nieuwe punten toevoegen	
Stavaza Top 3	Top 3 vorige dag afgewerkt?	

Dagelijks
Ochtend
Overleg

top 3 prioriteitenlijst

Prioriteiten	Machine	Wie	Actie
1.			



Agenda Team I+2 2013 Lokaal GI-20
10u.54 – 12u.00

1. Veiligheid (5 min.)
2. Ploegenoverdracht (10 min.)
3. Verbetersteams (5 min.)
4. Punten van ergernis (8 min.)
5. Regelende taken (10 min.)
6. Verlofspraken (5 min.)
7. BBSC (5 min.)
8. Enquête ZST (5 min.)
9. Volgende WOG / Jaaragenda (2 min.)
10. Rondvraag (5 min.)



Druck, Contact owner, Date (n nummer), ID No

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BBSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties linnen	BBSC en PDCA kunnen loslaten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	Voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelgeving	documenteren huidige manier van werken	indemmen overal op dezelfde manier zoals beschreven	zelfstandig toezien op regelgeving en uitbreiden scope	borgen beste regelgeving en documente die regelgeving
Opleiding en polyvalentie	opt IV de benodigde polyvalente productielen	opt IV de benodigde regelende taken	opt IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegmomenten	interne samenwerkingsformaten formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking

Montagemolen		operator: _____
shift: V L N		datum: _____
		partij: _____
Stilstandoorzaak - analyse - actie	Autonoomonderhoud	
uur: opmerking	Vup: pos 1-8 en 13-16	<input type="checkbox"/>
	Lichtjes sensoren 1, 2 ...aan-uit	<input type="checkbox"/>
	Producten vlot door bowls	<input type="checkbox"/>
	Meters A,B en C in regelgebied?	<input type="checkbox"/>
	Trechter open - dicht	<input type="checkbox"/>
	Zie je lichtflits?	<input type="checkbox"/>
	Camera proper?	<input type="checkbox"/>
	Pool: pos 33 - 46	<input type="checkbox"/>
	Lichtjes sensorenaan - uit?	<input type="checkbox"/>
	Sensor K: 1 rood blokje zichtbaar + Gain	<input type="checkbox"/>
	Producten vlot door bowls	<input type="checkbox"/>
	Werking detecties 3,4,...	<input type="checkbox"/>
	Meters A , B,...in regelgebied	<input type="checkbox"/>
	Werking vaantje	<input type="checkbox"/>
	Werking hoogte-aanslag	<input type="checkbox"/>
	Werking pletblokken	<input type="checkbox"/>
	Trechter: open - dicht?	<input type="checkbox"/>
	Trechter: centreebekjes vast?	<input type="checkbox"/>
	Poolhoogte: pos 53-60	<input type="checkbox"/>
	Meter in regelgebied?	<input type="checkbox"/>
	Zie je lichtflits?	<input type="checkbox"/>
	Camera proper?	<input type="checkbox"/>
	Centreebekken open - dicht?	<input type="checkbox"/>
	Smeltglazingen: pos 69-77-86-94	<input type="checkbox"/>
	Werking sensoren F,J,...	<input type="checkbox"/>
	Producten vlot door bowls	<input type="checkbox"/>
	Gaan vingers open - dicht?	<input type="checkbox"/>
	Werking centreebekken open - dicht?	<input type="checkbox"/>
	Vision: pos 106 - 107	<input type="checkbox"/>
	Zie je lichtflits?	<input type="checkbox"/>
	Overzetter MM -> ketting	<input type="checkbox"/>
	Zet producten goed in ketting?	<input type="checkbox"/>
	Bladveren intact	<input type="checkbox"/>
	Uitgeblazen product: pos 143-144	<input type="checkbox"/>
	Werking sensoren L,k,...	<input type="checkbox"/>
	Ketting:	<input type="checkbox"/>
	Pen intact?	<input type="checkbox"/>
	Robot:	<input type="checkbox"/>
	Zet producten goed in mal?	<input type="checkbox"/>
	Pakbekjes intact	<input type="checkbox"/>

Ploegen
overdracht



2-wekelijks Werk Overleg in Groep

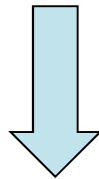




Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
2. Afspraken

“Samenwerkingsafspraken”
zijn een hulp om elkaar aan
te spreken op niet
nagekomen afspraken



Geen discussies



	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voordelen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overtuigen op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en documentatie regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productiesamen	op IV de benodigde regulerende taken	op IV de benodigde leencompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegmomenten	interne samenwerkingsformaties formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van overleg en samenwerking

ALG22113: Samenwerkingsafspraken

donderdag 28 november 2013
8:47

Doel:

Afspraken kennen om vlot met elkaar samen te kunnen werken

Stappenplan:

Algemeen

1. Verlofregels: zie [ORG 22303](#)
2. Bij verbeterpunten wordt de [PDCA](#) aangevuld
3. Bij afgewerkte verbeterpunten wordt het desbetreffende punt op de [PDCA](#) genoteerd als afgewerkt
4. Ochtend Overleg: zie [ORG 22311](#)
5. Regeltaken waar je verantwoordelijk voor bent: uitvoeren in overleg met collega's (tijd, overnemen/aflossen, ...)
6. Bij 4 FTE in 1 shift: zie [Werkcirkel](#)

Montagemolen

7. Poetsen: zie [MP 22229](#)
8. Bestellen componenten: zie [SAP 22204](#)
9. Afval / Uitval: zie [MU 22702](#)
10. Wat te doen bij een storing: zie [ORG 22314](#)
11. Preventief Onderhoud op woensdag van 08u.00 - 10u.00

Montagemolen --> Glovesbox

12. Alle producten die bij niet aansluitend werken niet kunnen ingesluisd worden afdekken met blauwe doeken



Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
- 3. Taakverdelingsdocument

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de operationele acties worden	BSC en PDCA kunnen worden toegevoegd	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voordelen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelgeving	documenteren huidige manier van werken	anderen overtuigen op dezelfde manier zoals beschreven	zelfstandig bepalen van de regelgeving en uitbreiden van de scope	borgen, fide regelgeving en documentatie van de regelgeving
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regelgeving taken	op IV de benodigde teamcoördinaties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegstructuren	interne samenwerkingstructuren formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van kwaliteit en samenwerking



Volgnr	Omschrijving activiteit	T80 [sec]	Freq/uur	Sec/uur
FTE 1+2	Bijvullen van inkomend materiaal aan de machine			
FTE 1+2	DGA: inhoud zakje in 2 trivullers gieten, zakje = 10.000 st	45	17/25	30,6
FTE 1+2	Frit ringen: half potje verdelen over 4 trivullers, potje = 25000 st	45	136/125	49,0
FTE 1+2	polen: inhoud doosje in 1 trivuller gieten; 2 trivullers. Doosje = 700 st	63	1/1	69,0
FTE 1+2	volle tray uit de montagegolen halen en aan de werkplek zetten	10	25/4	62,5
FTE 1	regel controleren op mogelijke kwaliteitsfouten en overladen regels	60	425/66	386,4
FTE 1	volle tray op FIFO lijn zetten en lege moederplaat aan werkplek zetten	15	25/4	93,8
FTE 1	VUP: opvangbakje checken, ledigen en goede terug in trivuller	30	1/2	15,0
FTE 1	Polen: inhoud bakje checken, ledigen en goede terug in trivuller	60	1/2	30,0
FTE 1	blauwe opvangbak: checken, ledigen en goed producten terug in trivuller (kosten baten?)	840	1/8	105,0
FTE 1	We nemen een partij VUP's en gaan naar de computer, we maken deze aan in SFC. Vervolgens drukken we de papieren voor een partij af en brengen deze naar de montagegolen. We vullen de partij aart in en steken alles in een kistje en leggen dit bij de partij VUB's	270	1/20	13,5
FTE 1	Op het einde van de shift poetsen we de machine en keren we rond de werkplek	300	1/20	15,0
FTE 1	we checken op regelmatige basis circle om het productie verloop te evalueren	15	4/1	60,0
FTE 1	op het einde van de shift geven we de gegevens in de computer in	540	1/8	67,5
FTE 2	Het oplossen van kleine storingen	360	1/1	360,0
FTE 1+2+3	pauzes tijdens de dag	2400	1/8	
---	tijdens de schaften wordt er afgelost en de andere machine bij gepakt	1200		
FTE 2	einde van de shift de opkomende ploeg inlichten over het productie verloop	300	1/8	37,5



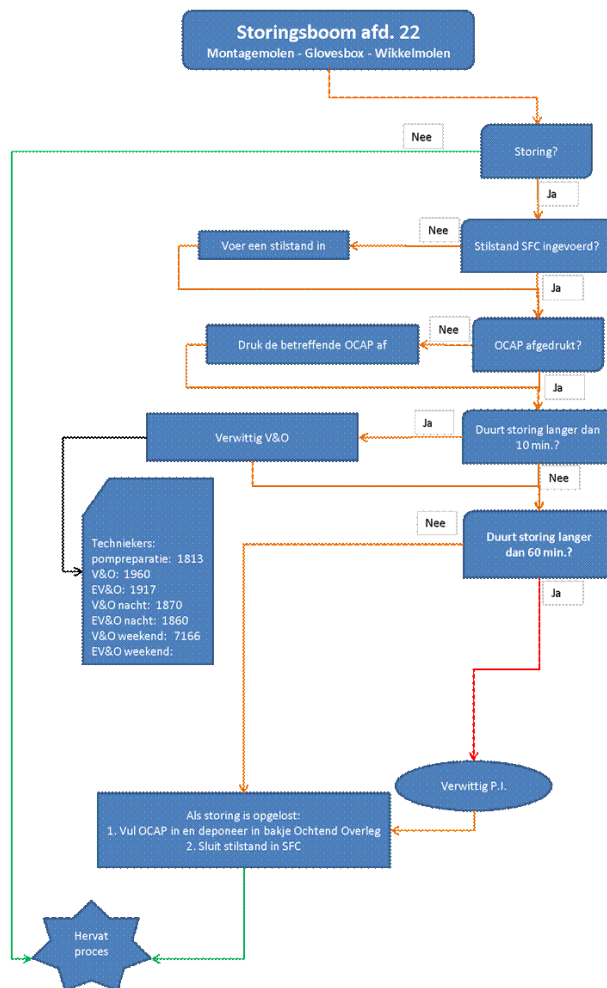


Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal

4. Organisatorische Out of Control Action Plans

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, B5SC, PDCA)	het beleid en de strategische acties koppelen	B5SC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeltijden	documenteren huidige manier van werken	andere(n) werf(e) op dezelfde manier zoals beschrijven	zelfst bepalen 1ste regelkring en uitbreiden scope	borgen 1ste regelkring en documentatie regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieblijven	op IV de benodigde regelende taken	op IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegmomenten	interne samenwerking op voorstellen formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking



		Werkcirkel UV-E			
Volgorde	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3		Tijd
1	MM + WM + GB	Hulp bieden aan team			
2	MM + WM	Aflossen	Schaft		
3	Gemba	Walk	Mee rondgaan PDCA invullen		
4	Zelfsturing	Audit	Fase overgang		
5	Audit	1ste regelkring			
6	Zelfsturing	WOG	Agenda Verslag		
7	Ochtend Overleg voorbereiden	Veiligheid Dagrapport OCAP gebruikt correct Kwaliteit Planning Bezetting P.O. Cont. Verbeteren Procescontroles PDCA	V-kruis invullen LOE / FTW grote oorzaken zoeken OCAP bij elkaar sprokkelen Controle of de OCAP's aanwezig zijn voor PE/KI aantal lege plaatsen in Supermarkt tellen Verlof file openen en bezetting controleren Op donderdag bezetting controleren voor eerste 2 dagen volgende week Opmerkingen melden Kaizen + 5x Why sprokkelen QI klaarzetten tegen Ochtend Overleg PDCA open zetten en afprinten		
8	Ochtend Overleg	Uitvoeren	Dagrapport met top 3 tegen bord hangen Collega's op de hoogte brengen		
9	MM	Recup	blauwe uitvalbak		
10	GB	Oven	nieuwe oven klaarzetten op juiste plaats		
			Infobord updaten Updaten Polyvalentie roosters Ochtend Overleg		



Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
- 5. Regeltaken

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties worden	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	Voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeltaken	documenteren huidige manier van werken	anderen uren op dezelfde manier zoals beschrijven	zelfstandig toepassen 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en ontwikkelen 2de regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productielen	op IV de benodigde regeltaken	op IV de benodigde kwaliteitsaspecten	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	initiatieven overnemen	interne samenwerkingsovereenkomsten formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van kwaliteit en samenwerking



Polyvalentierooster Regelende taken			3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-start;"> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="background-color: #f4a460; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">to do</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">opleiding nodig</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="background-color: #4a7c59; color: white; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">75</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">aanloopfase</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="background-color: #90ee90; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">100</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">ze is te nodig</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 5px;"> <div style="background-color: #d3d3d3; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">leeg</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">terug naar overzicht</div> </div> </div>			Dichtend Overleg	Beamer voor WDOG	EHEBO	E-mail opvolging	ES	Voorzitter ZSI	Secretaris ZSI	Drank op WDOG	Leerbegeleider	Introductie nieuwe medewerker	Bekeert Gulpvoorraad	Standaard Werk borgen	SAP	Voorraadstelling	TY	Veiligheid - Welzijn	Opleiding Onderhoudsbinnen	BSC	Vrijstellingen deployen	Updaten regeltaken	Bestellen materiaal algemeen	Brandbestrijder		
Team	Naam	Loonnr.																								
1	Aerts Tom	1200290	100				100	100			100	100	TD		100	100	100	100			100	100				
1	Geentjens Lutgarde	12001105				100	TD											TD								
1	Yerboven Vandy	12002855			100	100			100							75			100	100						
1	Yerhoeven Paul	12002930	100				100					100	100		100		100	100	100		100	100		100		
1	Van Nuenen Bart																		100				100			
operators nodig			2	0	1	2	2	1	1	0	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1		
operators beschikbaar (100%)			2	0	1	2	2	1	1	0	1	2	1	0	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1		
operators op te leiden			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-2	0	-1	0	0	0	1	0	0	0	0		
Naam			Loonnr.																							
2	Egskens Ellen	12001048	100		100		100			100		100	100		100	100	100				100		100			
2	Van Eggel Ingrid	12002505		100	100		100			100									100		100					
2	Rombouts Lieven	12002024		100		100			100									100		100		100	100	100		
2	Yalkiers Bart	12002323	100			100		100			100	100	100		100	100	100	100	100		100		100	100		
operators nodig			2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1		
operators beschikbaar (100%)			2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	0	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1		
operators op te leiden			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
Naam			Loonnr.																							
3	Roons Stefan	12000463				100					TD				100											
3	Geudens Johan	12001124			100	100		100	100					100		100								100		
3	Heglen Patrick	12001099			TD	100	TD	TD						TD					TD							
3	Jacobs Jan	12001352																								
3	Smets Paul	12002147	100			100								100					TD					TD		





Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
- 6. Documenteren

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelkijn	documenteren huidige manier van werken	anderen overtuigen op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regelkijn en uitbreiden scope	borgen 1ste regelkijn en documentatie regelkijn
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regelende taken	op IV de benodigde teamcoördinaties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsafspraken formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van overleg en samenwerking

Startscherm

Algemeen Organisatie Partijgegevens SAP Shop Floor Controle afspraken

Zoeken in dit notitieblok

Nieuwe pagina

Welkom in afdeling 22:
UV - Enhancer

K a s t
K a s t
S
S
S
S
S
S

Ochtend Overleg Bureau

S
S
S
S
S
C

Controler/Verpakken

Bureaumeeting

ALG22100 Startscherm - Index

ALG22101: Nieuwsflash

ALG22102: Visitekaartje

ALG22103: UV-Enhancer

ALG22104: Introductie nieuwe me

ALG22105: Inlognamen Computer

ALG22106: Inzetbaarheidsapplicat

ALG22107: Opleiding

ALG22108: Klanten THT

ALG22109: Aftekenlijst

ALG22110: Wijzigingen in OneNot

ALG22111: Zoelfunctie gebruiken

ALG22112: Wijzigingsprocedure

ALG22113: Samenwerkingsafspra

ALG22114: Red Tags

ALG22115: Hoe wijzigingen aanbr

ALG22116: Hoe een nieuw docum





Zelfsturing UV-Enhancer

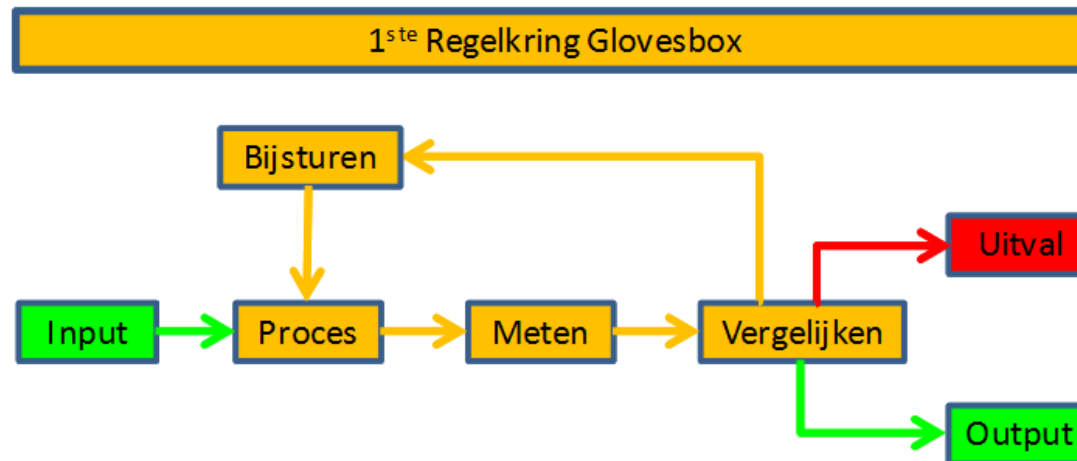
- 4. De mens staat centraal
- 6. Documenteren

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCA, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties worden	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelkij	documenteren huidige manier van werken	anderen uren op dezelfde manier zoals beschrijven	zelfst bepalen 1ste regelkij en uitbreiden scope	borgen 1ste regelkij en documente die regelkij
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productiemensen	op IV de benodigde regelende taken	op IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opelingsproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsoverlegmomenten formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van overleg en samenwerking

Glovesbox **1ste Regelkring** Proces beschrijving Input Proces Meten Vergelijken Bijsturen Output Uitval

1^{ste} Regelkring

zondag 13 januari 2013
13:57

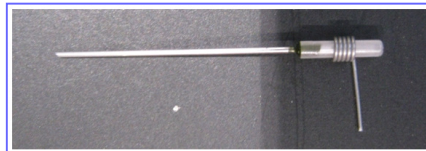




Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
- 7. Opleidingsstructuur

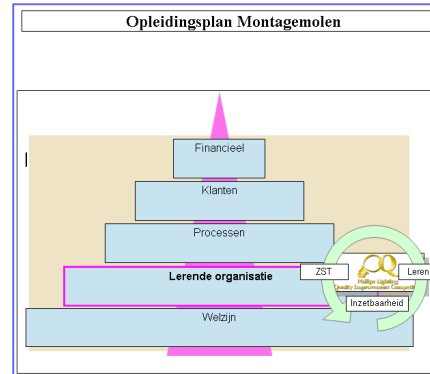
	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indemmen 100% op dezelfde manier, zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en optimaliseren 2de regeling
Opleiding en polyvalentie	op 10% de benodigde polyvalente producties	op 10% de benodigde regulerende taken	op 10% de benodigde aanvoerbereid	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegmomenten	interne samenwerking op taken formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking



Introductie Operators

Afdeling 22

Introductie map



Opleidingsplan

OPLEIDINGSFORMULIER Montagemolen UVE

Operator: _____
 Leerbegeleider: _____
 Training on the job _____
 Startdatum: _____
 Verwachte opleidingsduur: 4 weken

DE	Opleidingsactiviteit	Zinnen	Examen
75%	Validiteit theoretisch Kunt		
	Verken met MES Office DuPont		
	Dobbevo meten		
	Material		
	Procecoördinatie		
	Operatie		
	Ultras geluid		
	Uitsluitende (A)ductie via (Interne) Manen		
	Werk theoretisch Kunt		
	OCAP's		
50%	Invullen In-look, flow chart, SPC, Roodwastafel		
	Klantenbeleid		
	100% Bijkleef		
	Aanpak (Interne) Invoeren		
	Proceduur Opleidings		
	Veiligheidsprocedures		
	Operatie		
	Erkent		
	Bereken de afstanden in SAP		
	Werkboek		
50%	Controlen UVE's vreesd		
	Validatie met de		
50%	Medische Invoeren in SPC		
	Vul in van flow chart / controlplan		
50%	OCAP's		

Zelfstudie operator:
 * Ervaren operator in productie
 * Regionale (100%) vreesd
 * Microverkeken van vreesdstructuren

Opvolgformulier

terug naar overzicht

Polyvalentierooster Functie

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Aerts Tom	1,2E-07	75	75	100	100	100	100	100	100	100	
1	Verhoeven Paul	1,2E-07	75	75	100	100	100	100	100	100		
1	Verhoeven Minda	1,2E-07	75	75	100	100	100	100	100	100		
1	Geentjens Lotgarde	1,2E-07	75	75	100	100	100	100	100	100		
operator's nodig			4	4	3	3	2	2	3	1	1	1
operator's beschikbaar (100%)			0	0	3	3	2	2	3	1	1	0
operator's op te leiden			-4	-4	0	0	0	0	-1	0	0	-1

Polyvalentie rooster



QUIZ AFDELING + GLOVESBOX

1. Waar vindt je de documentstructuur?
2. Welk is de login en wachtwoord van TC385?
3. Om de hoeveel tijd zitten Trainer/Trainee/PL samen om de opleiding te evalueren?
4. Wat is de betekenis van een Geel gekleurd document
5. Print de Polyvalentierooster Functie af
6. Waar staan de 65' en voor van 65

Quiz



Zelfsturing UV-Enhancer

- 4. De mens staat centraal
- 8. Constructeurs

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en documentatie regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regulerende taken	op IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabieren overlegstructuren	interne samenwerkingspartijen formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van kwaliteit en samenwerking



onze
ervaring...





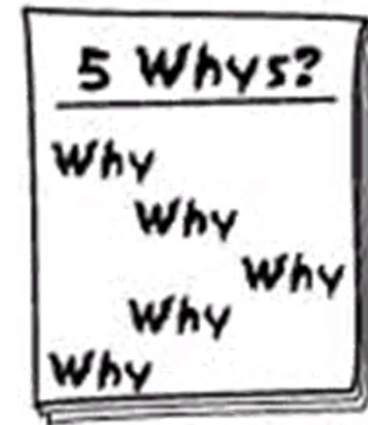
Zelfsturing UV-Enhancer

- 5. Continu verbeteren
 1. Hoe doen we dat?

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zich afbepalen iude regeling en uitbreiden scope	borgen iude regeling en documente die regeling
Opleiding en polyvalentie	op iiv de benodigde polyvalente productieteams	op iiv de benodigde regende taken	op iiv de benodigde taakcompetenties	maximaal integreren van het opelingsproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsoptimalisatie formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van overleg en samenwerking

Things
can
change.

Kai Zen
改 善
Change Good



Zelfsturing UV-Enhancer

- 5. Continu verbeteren
 - 2. Beleving

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties koppelen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voortellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zelfd toepassen 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en documentatie regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regulerende taken	op IV de benodigde leencompetenties	maximale integreren van het productieproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsovereenkomsten formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking



Zelfsturing UV-Enhancer

- 5. Continu verbeteren
- 3. Resultaten

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BBSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties worden	BBSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelgeving	documenteren huidige manier van werken	individueel overleg op specifieke manier zoals beschreven	zelfstandig toepassen 1ste regelgeving en uitbreiden scope	borgen 1ste regelgeving en documentatie die regelgeving
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regelgeving taken	op IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabiele overlegmomenten	interne samenwerkingsovereenkomsten formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking



K(PI) BBSC OG	K(PI) BBSC ZST	target 2013	Werkelijk 2013												
			jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
MR	Assemblage molen	90%	78%	87%	79%	79%	83%	83%	69%	70%	68%	77%	80%	80%	
MR	Handschoenkast	90%	91%	94%	93%	95%	95%	97%	94%	94%	94%	94%	94%	96%	
LoE	Vikkel molen	85%	74%	84%	68%	75%	74%	77%	73%	66%	68%	70%	73%	60%	
	Manuren/1000stks	0,7	0,9	0,77	0,87	0,71	0,65	0,67	0,8	0,59	0,67	0,61	0,58	0,77	
Leverbetrouwbaarheid (vullingsgraad voorraadrek)			>65%	91%	98%	104%	102%	107%	140%	118%	88%	58%	92%	98%	89%
Vekelijks preventief onderhoud			>95%	100%	98%	97%	100%	98%	99%	99%	80%	99%	99%	98%	98%
6S audit			>85%	83%	89%	93%	88%	91%	90%	90%	91%	86%	92%	93%	92%
Uitval			6%	6,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,0%	3,3%	4,88%	2,20%	4,09%	3,62%	4,06
1ste regelkring			90%	97,0%	88,0%	95,0%	100,0%	93,0%	100,0%	94,0%	94,0%	90,0%	94,0%	95,0%	93,0%
LOE verklaring SFC 100%			100%	64,0%	73,0%	71,0%	98,7%	98,0%	92,0%	94,0%	94,0%	99,0%	99,6%	97,0%	98,4%
Opleiding			100%	TBD	TBD	25%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
Opleiding			100%	40%	40%	40%	50%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	80%	80%
ZST			10	7	7	7	8	8	8	8	8	8	12	12	12
ZST			10	7	7	7	8	8	8	8	8	8	12	12	12
YT werking				tbd	tbd	tbd	tbd	tbd	10%	15%	15	40	60	80	95
Veiligheid			1800	250	350	1100	1150	1250	1400	1700	1700	1750	1950	2050	2050
Veiligheid			4	0	0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Aantal Arbeidsongeval			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Business Balance Score Card



Zelfsturing UV-Enhancer

- 5. Continu verbeteren
- 3. Resultaten

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst beantwoorden 1ste regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en documentatie regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regende taken	op IV de benodigde teamcompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsoptimaliseren formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van overleg en samenwerking



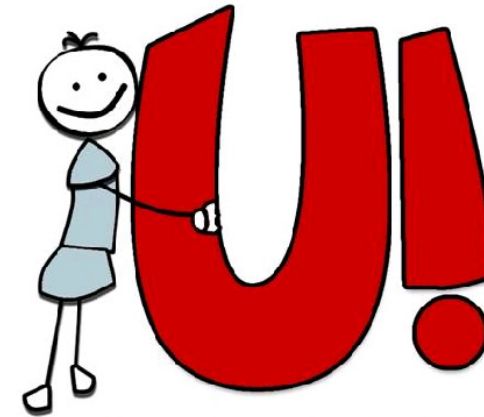


	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties worden	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorzien doen ter verbetering van de kwaliteit
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zelfde toepassen in de regeling en uitbreiden scope	borgen 1ste regeling en overname 2de regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regende taken	op IV de benodigde kwaliteitscontroles	maximaal integreren van het opelingsproces
Overleg en samenwerking	instabalen overlegmomenten	interne samenwerkingsoptimaliseren formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van kwaliteit en samenwerking

Zelfsturing UV-Enhancer

- 5. Continu verbeteren
- 3. Resultaten

BIC (Business Improvement Competition)



We are Mark ...

... Bench Mark 001

TROTS & FIERHEID





Zelfsturing UV-Enhancer

- 6. Samenwerken

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties kunnen	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen urenlij op dezelfde manier zoals beschrijven	zelfst toepassen 1 de regeling en uitbreiden scope	borgen 1 ste regeling en documente 2 de regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente producties	op IV de benodigde regende taken	op IV de benodigde leencompetentie	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instaberen overlegmomenten	interne samenwerkingspraktijk formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	veranderen van gedrag en samenwerking





Zelfsturing UV-Enhancer

- 7. Zelfontwikkeling

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BSC, PDCA)	het beleid en de strategische acties worden	BSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regeling	documenteren huidige manier van werken	indereen overlij op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst bepalen 1ste regeling en uitbreiden scope	volgens 1ste regeling en uitbreiden die regeling
Opleiding en polyvalentie	op IV de benodigde polyvalente productieteams	op IV de benodigde regende taken	op IV de benodigde teamcompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	instaberen overlegmomenten	interne samenwerkingspartijen formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbetere van overleg en samenwerking



Het mooiste van al is dat we dit alles niet alleen moeten doen maar kunnen rekenen op hulp van elkaar ...





Zelfsturing UV-Enhancer

- 8. Team van de week

Tijdens week 47 werden we Team van de week door het behalen van Fase 4 binnen de 2 jaar

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Werken met doelstellingen (WCM, BBSC, PDCA)	het beleid en de afgeleide acties kennen	BBSC en PDCA kunnen toelichten	verantwoordelijk zijn voor de resultaten	voorstellen doen ter verbetering van de resultaten
Werken volgens regelkring	documenteren huidige manier van werken	iedereen werkt op dezelfde manier zoals beschreven	zelfst toepassen 1ste regelkring en uitbreiden ocaps	borgen 1ste regelkring en deelname 2de regelkring
Opleiding en polyvalentie	opl ifv de benodigde polyvalentie produktietaken	opl ifv de benodigde regelende taken	opl ifv de benodigde teamcompetenties	maximaal integreren van het opleidingsproces
Overleg en samenwerking	installeren overlegmomenten	interne samenwerkingsafspraken formuleren	effectief samenwerken is in ontwikkeling	verbeteren van overleg en samenwerking





Zelfsturing UV-Enhancer Team



VRAGEN?

spirit

